

Analyse der persönlichen Leitmotive

Führen kann nur der, der sich selbst führen kann, weshalb Sie sich neben Ihrem Führungsstil insbesondere auch über Ihre eigene Persönlichkeitsstruktur Klarheit verschaffen sollten.

Deshalb ist es oft hilfreich, sich mittels verschiedener Tests, wie bspw. dem nachfolgenden, über grundlegende Strukturen der eigenen Persönlichkeit klar zu werden oder sich Stärken und Schwächen bewusst zu machen.

Der nachfolgende Test gibt Ihnen Aufschluss über Ihre persönlichen Leitmotive (unter denen man manchmal auch zu leiden hat), auch Antreiber genannt, welche ursprünglich von Kahler und Capers als fünf grundlegende elterliche Forderungen in unserer Leistungsgesellschaft definiert wurden.

Wenn Leitmotive oder Antreiber in der Summe deutlich über dem Wert 25 liegen, können solche Antreiber, sowohl für den Betroffenen wie auch für sein Umfeld und seine Umwelt, zum Problem werden. Es muss bspw. auch nicht sein, dass jemand perfekt ist, aber er strebt es in überhohem Maße an. In solchen Fällen sollte man sich ganz bewusst die nachfolgend aufgeführten Erlauber setzen.

Erkennen Sie Ihre
Persönlichkeit

Leitmotive sind oft
auch Leidmotive

Beantworten Sie bitte folgende Aussagen mit Hilfe untenstehender Bewertungsskala so, wie Sie sich im Moment selber sehen. Den Wert schreiben Sie bitte in das dafür vorgesehene Kästchen.

Die Aussage trifft auf mich zu:

- voll = 4
- gut = 3
- etwas = 2
- wenig = 1
- nicht = 0

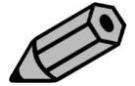


Analyse Persönliche Leitmotive

- 1. Mein Motto: Immer am Ball bleiben.
- 2. Ungenauigkeiten akzeptiere ich nicht.
- 3. Ziele so schnell wie möglich erreichen, nur dann hat man Ruhe.
- 4. Die meisten Aufgaben lassen sich bestimmt effizienter erledigen.
- 5. Meine Gefühle gehören nicht in meinen Beruf.
- 6. Problemlösungsprozesse führe ich ohne fremde Hilfe durch.
- 7. Ich gebe / erkläre /spreche immer mehr als nötig.
- 8. Ich gebe ständig Vollgas.
- 9. Ich möchte, dass sich alle in meiner Umgebung wohlfühlen.
- 10. Reports liefere ich grundsätzlich korrekt und vollständig ab.
- 11. Keine Meinung ohne Begründung.
- 12. Egal welche Arbeit ich mache, es wird jede gründlich gemacht.
- 13. Wer rastet, der rostet und kostet.
- 14. Ich kritisiere andere nur ungern.
- 15. Ich offenbare keine Schwächen.
- 16. Meinungen von anderen über meine Arbeit / Leistung sind für mich von großer Bedeutung.
- 17. „Lahme Enten“ sind mir im Weg.
- 18. Jedes Detail, auch ein nebensächliches, komplettieren das Ganze.
- 19. Arbeitspakete arbeite ich schnell ab.
- 20. Für mich ist es wichtig sowohl formell als auch informell akzeptiert zu werden.

Auswertung der Analyse

Übertragen Sie die Punktezahl, die Sie der jeweiligen Leitmotiv-Nummer zugeteilt haben.



„GIB DIR MÜHE!“

Leitmotiv Nr.:	1	13	22	24	26	29	34	38	41	45
Punkte:										
								GESAMTPUNKTZAHL:		

„BEEILE DICH!“

Leitmotiv-Nr.:	3	8	17	19	27	30	37	39	42	50
Punkte:										
								GESAMTPUNKTZAHL:		

MACH ES JEDEM RECHT!

Leitmotiv-Nr.:	7	9	14	16	20	21	25	28	31	35
Punkte:										
								GESAMTPUNKTZAHL:		

„ZEIGE STÄRKE!“

Leitmotiv-Nr.:	5	6	15	23	33	36	40	43	46	47
Punkte:										
								GESAMTPUNKTZAHL:		

„SEI PERFEKT!“

Leitmotiv-Nr.:	2	4	10	11	12	18	32	44	48	49
Punkte:										
								GESAMTPUNKTZAHL:		