

Essentials zur Führung eines remote Teams

- 1) Eine zentrale Bewertung der Wirksamkeit einer Führungskraft hängt eng am größten gemeinsamen Nenner des ökonomischen Denkens, der Wertschöpfung
- 2) Wertschöpfungsprozesse erfolgen immer stärker in arbeitsteiligen, verteilten Netzwerken unter Nutzung von cloud-basierten Plattformen
- 3) Projekte werden durch Kommunikations- und Entscheidungsprozesse über mehrere Ebenen, Phasen, Organisationen und Länder hinweg zusammengehalten.
- 4) In einem remote Team erfolgen gemeinsame Kommunikationen medienvermittelt und sollten gut geplant und effektiv durchgeführt werden.
- 5) Die Mitglieder eines remote Teams brauchen ein gewisses Niveau an Medienkompetenz, insbesondere hinsichtlich Telefonkonferenzen.
- 6) Die Leistungsbeurteilung der Teammitglieder ist erschwert, denn es gibt kaum verlässliche Informationen und fast gar keine eigenen Beobachtungen.
- 7) Sie können ein remote Team nur und allein durch Vertrauen führen.
- 8) Die Führung eines remote Teams braucht klare und eindeutige Regeln, Ziele und nachvollziehbare Erfolgsindikatoren.
- 9) Nutzen Sie als Teamleiter unbedingt Ihre Zeit vor Ort für möglichst viele Gespräche zur Klärung von Unstimmigkeiten, zum Kontaktaufbau, zur Kontaktpflege und zur Vertiefung des Vertrauens.
- 10) Die Führung eines remote Teams braucht medienkompetente Personen und klare Standards der Kommunikation.
- 11) Vergessen Sie niemals, dass ein direktes Gespräch durch nichts(!) zu ersetzen ist!
- 12) Die Führung eines remote Teams braucht Vertrauen.
- 13) Die Führung eines remote Teams braucht Präsenztermine.
- 14) Die Führung eines remote Teams braucht Management durch wechselseitige Abhängigkeiten.
- 15) Die Führung eines remote Teams braucht das Herstellen von einem gemeinsamen Kontext.
- 16) Die Führung eines remote Teams braucht eine Balance von Vertrauen und Kontrolle.
- 17) Die grundlegendste vertrauensbildende Maßnahme ist, zu sagen was man wirklich meint und das zu, was man gesagt hat.
- 18) Vertrauen wächst zwischen Menschen, deren Verhalten konsistent und verlässlich ist.
- 19) Für die Leitungsverantwortung ist es nützlich, die Bedeutung von Vertrauen schon zu Projektstart anzusprechen und darin auch die Folgen von Vertrauensmissbrauch zu thematisieren.
- 20) Für Teams, in denen oft zeitlich überlappende Tätigkeiten in unvorhersehbaren und gefährlichen Situationen unter hohem Druck zu leisten sind, wurden 21 Tipps für wirksames Kommunizieren analysiert.