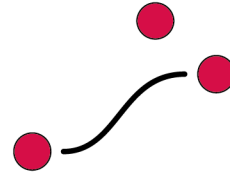


- Organisationsberatung
- Personalentwicklung



## Typische Inhalte von Führungskräfte-Nachwuchsprogrammen

Führungskräfte-Nachwuchsprogramme bieten klassischerweise eine Mischung aus theoretischem Input, Tools und Anleitungen, Trainingsmöglichkeiten, Selbstreflexion, Vergewisserung der eigenen Werte und der eigenen Haltung zum Thema Führung und Austausch unter Gleichgestellten.

### Kern-Inhalte solcher Programme sind:

#### Führung und Management

- „Landkarten“ für Management und Leadership
- Vorher Kollege / Kollegin – jetzt Führungskraft  
Der Switch von Fachkraft zu Führungskraft
- Führungsrolle, Führungsverständnis und eigener Führungsstil
- Umgang mit Macht – Durchsetzungskraft und Kooperation
- Entscheidungen treffen
- Erfolgreiche Delegation

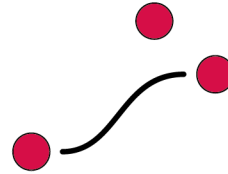
#### Selbstmanagement

- Persönlichkeitsentwicklung, Selbstreflexion bezogen auf die Führungsrolle
- Wirksamkeit, Selbstwirksamkeit und Stressresistenz
- Persönliche Arbeitsstrategie und Effektivitätsmanagement
- Zeit- und Selbstmanagement

#### Kommunikation und Konfliktmanagement

- Grundlagen von Kommunikation und Gesprächsführung
- Professioneller Auftritt und Überzeugungskraft
- Mitarbeitergespräche und Feedback geben
- Mitarbeiterjahresgespräche / Zielvereinbarungsgespräche führen
- Konfliktmanagement (zwischen einzelnen Mitarbeitenden und zwischen Gruppen) und Konfliktlösungsstrategien

- Organisationsberatung
- Personalentwicklung



### **Teamentwicklung als Führungsaufgabe**

- Teamdiagnose erstellen mit Faktoren, die sich auf die Institution, Kernaufgaben, Gruppe und die Einzelnen beziehen
- Teamrollen klären
- Teamentwicklungsphasen und Gruppendynamik
- Umgang mit Kooperation und Konkurrenz
- Moderation von Meetings und Besprechungen

### **Change-Management – (Mit-)Gestaltung von Veränderungen**

- Evolutionäre Veränderung oder grundsätzlicher Wandel
- Emotionen und Widerstand im Veränderungsprozess
- Handlungsspielraum und Prozesskompetenz in den Phasen der Veränderung

Das Thema „Führung“ ist eng verknüpft mit den Erfordernissen der Wirtschaftsentwicklung und damit einem gewissen Zeitgeist unterworfen. Entsprechend verändern sich auch die Anforderungen an Führungskräfte. In den nächsten Jahren können weitere Themen noch wichtiger werden wie

- Gestaltung von Informations- und Kommunikationsprozessen in digitalisierten Umgebungen
- Interkulturelle Teams, Diversity Management
- Führen von virtuellen Teams
- Projektmanagement
- Führen in flachen Hierarchien – laterale Führung
- Umgang mit Komplexität
- Entscheiden unter Unsicherheit und Ungewissheit
- ... und ähnliche Themen mehr