



DIE TEAM-SCHMIEDIN
KATJA WOHLGEMUTH

Team-Interview-Fragen zur Vertiefung (Bsp. für 16 Personen)

Worüber können Sie sich so richtig aufregen?

Mit welcher Persönlichkeit würden Sie gerne einen Tag tauschen?

Was tun Sie am besten, wenn Sie richtig gestresst sind?

Wie geben Sie eine Million aus, wenn Sie sie sofort ausgeben müssten?

Was möchten Sie in Ihrer Freizeit unbedingt einmal erleben?

Was ist Ihr persönliches / berufliches Highlight der letzten 10 Jahre?

Was ist Ihr Lebens-Motto oder Lieblings-Spruch?

Anleitung Team-Interview-Fragen:

Das Team geht im Raum herum. Auf ein Signal sucht sich jeder einen (möglichst weniger bekannten) Interviewpartner. Die 1. Frage wird 1 min von dem, der anfangen will beantwortet, danach beantwortet sie die Person gegenüber. Dann werden neue Interviewpartner gesucht, die sich zu Frage 2 austauschen, u.s.w.. Die Beantwortung der Fragen ist freiwillig und geschieht mündlich, hier wird nichts aufgeschrieben oder vom Interviewpartner wiederholt. Je nach Teamgröße können Fragen ergänzt, weggelassen oder wiederholt werden. Die Führungskraft gibt die Zeit vor und macht bei gerader Gesamtanzahl mit, ansonsten sagt sie ihre Antworten am Ende allen. Fragen Sie am Ende, welche Frage am schwersten und welche am schönsten war.