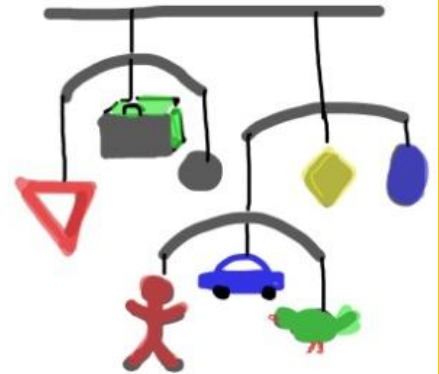




## Mögliche Fragestellungen für Aufstellungen im Organisationskontext

### Fragestellungen für Organisationsaufstellungen sind z.B.

- Welches ist mein Platz und meine Rolle im System?
- Hilfestellungen für anstehende Entscheidungen, z.B.:
  - Nachfolgefragen
  - Besetzung von Stellen
  - personelle oder wirtschaftliche Veränderungen
- Hinweise auf Beziehungsverhältnisse und -strukturen (Koalitionen, Konkurrenz, Ablehnung, Ausbeutung, Machtmissbrauch, Sündenbockdynamik)
- Hypothesen aus der Vergangenheit (z. B. Nichtwürdigung der Verdienste eines Mitgründers oder das Vergessen herausgedrängter oder ausgeklammerter Mitarbeiter).
- Wie wird die Leitungsfunktionen in einem System wahrgenommen?
- Kontextvermischungen (z. B. zwischen privaten und dienstlichen Beziehungen oder Koalitionen über Hierarchieebenen)
- Familienunternehmen: Liegt die Lösung eher in der Besitzerfamilie oder im Management der Firma oder muss in beiden Bereichen etwas verändert werden?
- Auskunft über fehlende Unterstützung und Ressourcen
- gesundheitliche Gefährdungen
- Aufgaben- und Kunden- oder Zielorientierung einer Organisation
- die Energie und die Atmosphäre, die in einer Arbeitsgruppe vorhanden ist
- Szenarien (z. B. Verschlimmerungen oder unterschiedliche Lösungsmöglichkeiten) durchspielen





## weitere Themen für Organisations-Aufstellungen

### Team-Themen

- Arbeitsteams funktionieren nicht
- Motivationsprobleme / innere Kündigung
- Fluktuation / hohe Krankheitsrate
- Mobbing
- Konflikte
- Angst vor Veränderung / Resistenz

### Strategische Themen

- Überprüfung von Status, Zielen und Aufgaben
- als Begleitung von Veränderungsprozessen: wer zieht mit, wer bremst, wo stehen wir im Prozess, was braucht es von innen oder außen?
- Positionierung im Markt, Ausrichtung
- Chancen von (neuen) Produktlinien
- Entscheidungen und deren Auswirkungen auf das System und die Menschen prüfen
- Personalauswahl – wer passt ins UN / Team?
- Fusionen / Übernahmen
- Generationswechsel
- Neugründungen / Partnerschaften
- Verstrickungen in Familienbetrieben
- 

### Führungsthemen

- Unklarheit über Rolle und Standing
- Führungskräfte „führen“ nicht
- Mitarbeiter „folgen“ nicht

### Sachfragen

- Stagnierende Projekte
- Misserfolge trotz guter Produkte
- Entscheidungen: z.B.: Welcher Name, welches Logo, welches Produkt findet den meisten Anklang?