

ChangeBewusst

Fitness-Check-up



Herzlich Willkommen und Gratulation

dafür, dass Sie sich für mein Fitness-Check-up "Führung" entschieden haben.

Wie ist dieses Fitness-Check-up entstanden?

Im Rahmen meiner langjährigen Tätigkeiten als Führungskraft in der IT-Branche erkannte ich sowohl durch eigene Erfahrungen wie auch durch meine Beobachtungen, welche ich bei anderen Führungskräften macht, dass es eindeutige Frühindikatoren dafür gibt, dass die Führungsqualität nicht mehr hervorragend ist.

Diese Frühindikatoren, zeigen - wie der Name sagt - schon sehr früh auf, dass eine Führungskraft drauf und dran ist, ihr Team zu verlieren oder sogar schon verloren hat.

Die Anzeichen sind vielfältig und in den meisten Fällen nur subtil wahrnehmbar, doch geben sie entscheidende Hinweise, dass Führung nicht mehr optimal ausgefüllt wird.

Als Ergebnis meiner Erfahrungen und Überlegungen sowohl als Führungskraft wie auch aus meiner langjährigen Tätigkeit als Führungskräftecoach entstand das Ihnen vorliegende Fitness-Check-up "Führung", welches die einzelnen Indikatoren eines sich andeutenden oder sogar vorhandenen Führungsverlust aufführt.

Mein Fitness-Check-up "Führung" hat schon vielen meiner Kunden geholfen, genau zu identifizieren an welchen Stellen des Gesamtprozess eine Verbesserung für mehr Erfolg in der Führung notwendig und sinnvoll ist.

Werfen Sie nun also einen Blick auf jede der einzelnen Indikatoren, um vor Ihrem Hintergrund Ihrer Prozesse, Strukturen und handelnden Menschen für sich zu identifizieren an welchen Stellen des Gesamtthemas Führung es einen Handlungsbedarf gibt.

Ich wünsche Ihnen viel Spaß mit meinem Check-up und wertvolle Erkenntnisse, um mögliche Anzeichen identifizieren zu können, wo in Thema Führung Handlungsbedarf besteht.

Ihr
Michael Decker

1.1 Mitarbeiter leisten deutlich mehr als nur Durchschnitt

- Immer, denn dies versteht sich von selbst
- Ab und an (Wenn die Aufgabe Prestige hat)
- Kollege Zufall
- Never ever

1.2 Mitarbeiter tragen Veränderungen vollumfänglich mit

- Immer. Könnte nicht besser sein
- Häufig
- Wenn es mal ausgeht
- Was sind Veränderungen?

1.3 Interne Informationen werden nach außen getragen

- Machen wir niemals.
- Versuchen wir überwiegend intern zu halten
- Informationen werden überbewertet
- Es ist wichtig, uns zu präsentieren

1.4 Die Führungskraft wird übergangen

- Immer
- Ab und an
- Selten
- Nie

1.5 Probleme werden diskutiert, aber nicht gelöst

- Ganz unser Agieren
- Überwiegend
- Ganz selten
- Nein. Wir lösen Probleme

1.6 Fehler werden nicht offen kommuniziert, sondern vertuscht

- Kommt nicht vor bei uns
- Könnte besser sein
- Geht gerade so noch
- Frag nicht!

1.7 Mitarbeiter kennen ihre Stärken und setzen sie daher richtig ein

- Perfekt. Könnte nicht besser sein
- Könnte besser sein
- Geht gerade so
- Frag nicht!

1.8 Es herrscht Wir-Gefühl

- Perfekt. Könnte nicht besser sein
- Könnte besser sein
- Geht gerade so
- Was ist "Wir"?

1.9 Entscheidungen werden nicht oder nicht rechtzeitig getroffen

- Ganz unser Agieren
- Überwiegend
- Ganz selten
- Nein. Wir treffen Entscheidungen zeitnah

1.10 Mitarbeiter gehen für Ihre Führungskraft ohne Zögern "durchs Feuer"

- Immer, denn dies versteht sich von selbst
- Ab und an (Wenn es "lohnend" genug ist)
- Wenn's gar nicht anders geht
- Never ever

1.11 Es wird in Problemen gedacht und nicht in Möglichkeiten und Lösungen

- Ganz unser Agieren
- Überwiegend
- Ganz selten
- Nein. Wir denken in Lösungen

1.12 Mitarbeiter bringen sich mit Innovationen und Ideen ein

- Immer, denn dies versteht sich von selbst
- Ab und an (Wenn es Prestige verspricht)
- Kollege Zufall
- Never ever

Den Abschluss Ihres Fitness-Check-up "Führung" bilden drei Fragen für Sie persönlich.

1. Was sind die Folgen, wenn sie alles so lassen wie es ist?
2. Was wird es Sie kosten, wenn sie nichts verändern?
3. Was können Sie erreichen, wenn sie professionell die Ursachen verändern?

Ihre Kontaktmöglichkeiten zu mir

Sollten Sie weitergehende Informationen wünschen und/ oder Fragen an mich haben, so nehmen Sie bitte direkt Kontakt zu mir auf. Gerne besprechen wir Ihren Fitness-Check-up in einem für Sie kostenfreien Feedback-Gespräch.

Am schnellsten und einfachsten finden wir einen gemeinsamen Termin, wenn Sie sich einen für Sie idealen Zeitpunkt aussuchen unter: www.michaeldecker.youcanbook.me

Darüber hinaus bin ich für Sie auch erreichbar unter:

email: decker@michaeldecker.eu

Phone: +49-171-48 24 70 9

Ich freue mich auf Sie,

Michael Decker