

Führungskräfte

Ausbildung und Entwicklung

Das Seminar, das die Protagonistin meiner Story besucht hatte, war das 1. Modul meiner „**Ultra-Kompaktausbildung**“ für Führungskräfte. Es handelt sich um gerade mal 4 Themenblöcke, die in vier einzelnen Tagen bearbeitet werden.

Ziel ist es, den Teilnehmern eine überaus **gezielte Auswahl an Handwerkszeug und Grundlagen** für ihre Führungsarbeit mitzugeben. Der Aufbau ermöglicht stets Rückbezüge zu den vorangegangenen Modulen, die sich dadurch festigen. Zwischen den Modulen liegen ca. 4 Wochen zum Sammeln von Erfahrungen. Einen wichtigen Anteil am Erfolg dieses Modells hat auch der Austausch zwischen den Teilnehmern.

Im Nachgang zum Seminar biete ich „**Leadership Circle**“ an. Das sind regelmäßige Online-Treffen, in denen jeweils 1-2 Praxisfälle oder Fragestellungen der Teilnehmer in einer klaren Struktur bearbeitet werden.

<https://www.beings-in-business.de/produkte/leadership-circle/>



Auf meiner zubuchbaren **Video-Plattform** sind alle Seminarinhalte in kurze Sequenzen zerlegt. So kann man ganz gezielt immer wieder Wissen abrufen. <https://beings-in-business.vi-serve.de>