

Welches Verhalten fördert Gesundheit in der Zusammenarbeit?

Mitarbeitende und Führungskräfte wurden in Seminaren befragt, welches Verhalten des anderen sie für die Stärkung von Kohärenzgefühl in der Zusammenarbeit als unterstützend erfahren.....

Hier ihre Antworten:

Mitarbeitende	Führungskräfte
Mehr Nachfragen	Berechenbar sein
Offenheit	Für gutes Betriebsklima sorgen
Ziele entwickeln	Auf Bedürfnisse achten und eingehen
Mut haben, Ideen auszusprechen	Authentisch sein
Eigenverantwortung leben	Gleichbehandlung
Wertschätzung	Gerechtigkeit
Auseinandersetzen	Fürsorge
Sich weiterbilden	Klarheit und Eindeutigkeit
Flexibilität	Achtung
„Nein“ sagen lernen	Transparenz
Achtung	Offene Unternehmenskultur schaffen
Entscheidungen treffen	Stärken und Schwächen der MA kennen
Für Ausgleich sorgen	Nachfragen, wie es MA geht
Unzufriedenheit ansprechen, direkt nicht hinterm Rücken	Guter Kommunikationsfluss
Ideen einbringen	Visionen haben
Fachlicher Austausch	Lob und Anerkennung aussprechen
Achtsamkeit	Vertrauen geben
Rückmeldung geben	Ziele entwickeln, die erreichbar sind
Kommunikation untereinander statt übereinander	Wissen weiter geben
Prioritäten setzen	Die Bereitschaft, Ideen aufzunehmen
Nur eine Sache gleichzeitig tun	Ideen aussprechen und mitteilen
Eigene Grenzen kennen	Rahmenbedingungen zeigen und erklären, bereit sein, bei Bedarf Änderungen zu vertreten oder einzufordern
Hilfe einfordern	Auseinandersetzen mit einer Sache
Konsequent sein	Offenheit
Visionen haben	Aufklärung
Ehrlichkeit	Informationen weiter geben
Bedürfnisse äußern	Eigene Stärken und Grenzen kennen
Ressourcen stärken	
Klare Ziele vorgeben	