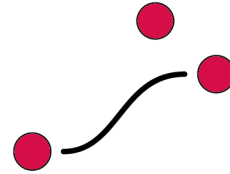


- Organisationsberatung
- Personalentwicklung



Auswahlhilfe für Seminare und Trainings für das eigene Weiterbildungsprogramm als Nachwuchs-Führungskraft

Sie haben die Möglichkeit, sich Ihr Programm durch mehrere einzelne Seminare, auch von verschiedenen Anbietern, zusammenzustellen. Damit sind Sie zeitlich, inhaltlich und finanziell flexibel.

Oder Sie wählen ein Institut aus, das auf Führungskräfte-Seminare spezialisiert ist und die wesentlichen Bausteine eines Nachwuchsprogramms in mehreren Modulen anbietet. Dabei bleibt die Lerngruppe meist stabil und Sie lernen sich gut kennen – ein Vorteil für Ihr berufliches Netzwerk.

Checklisten für den Auswahlprozess und die Qualität der Anbieter finden Sie hier:

Stiftung Warentest testet die Qualität von Angeboten im Bereich der beruflichen Bildung seit 2002. Im Heft von September 2014 finden Sie Wegweiser durch den Dschungel, 4 Schritte zur Auswahl, Qualitätskriterien für die Bewertung von Angeboten und Checklisten. www.test.de

BIBB: Bundesinstitut für Berufsbildung www.bibb.de

Netzwerk Fortbildung, „Qualitätskriterien und Checkliste des Netzwerks für berufliche Fortbildung“ www.fortbildung-bw.de