



## Checkliste Führungsaufgaben – aus körpersprachlicher Sicht

- Fühlen Sie sich in Ihre Mitarbeiter ein (s. Tab. im Buch) und denken Sie daran, dass diese unterschiedlich angesprochen werden wollen – naturell-spezifisch.
- Achten Sie darauf, dass die Reaktionen unterschiedlich sind – je nach Naturell.
- Neben der Kundenorientierung ist für Sie als Führungskraft die Mitarbeiterorientierung besonders wichtig.
- Sprechen Sie mit den Mitarbeitern über die Naturell-Unterschiede oder holen Sie sich einen Experten, der Ihr Team darüber aufklärt. Dadurch schaffen sie eine wertschätzende interne Atmosphäre.
- Mitarbeiter wollen selbstwirksam sein. Überlegen Sie, was es dafür hinsichtlich der drei Naturell-Anlagen an Voraussetzungen braucht (vergl. Tab. im Buch).
- Setzen Sie Ihre Mitarbeiter so ein, dass sie ihre persönlichen Ressourcen und Potenziale umsetzen können und dadurch erfolgreicher sind.
- Schaffen Sie naturell-spezifische Entwicklungsräume. Ein Pinguin ist zum Hürdenlauf ungeeignet, unter Wasser aber ein pfeilschneller Champion.
- Sie sind als Führungskraft Vorbild, ob Sie wollen oder nicht. Ihr Verhalten, wie Sie mit den Mitarbeitern kommunizieren – auch nonverbal, insbesondere in Krisenzeiten, gilt als Maßstab für ihr gesamtes Team.
- Leben Sie einen offenen, respektvollen, persönlichen Kontakt zu Ihren Mitarbeitern – Menschen wollen wahrgenommen werden.

**...und das beginnt mit Ihrer inneren Haltung, die direkt in Ihrer äußeren (Körper-)Haltung erkennbar ist.**